



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 9 kwietnia 2009 r.

Nr 60

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1322** – Nr XXXVII/888/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała 4252
- 1323** – Nr XXII/359/09 Rady Gminy Herby z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli dla których gmina Herby jest organem prowadzącym 4258
- 1324** – Nr XXXI/432/2009 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy 4262
- 1325** – Nr XXVIII/111/09 Rady Gminy Jejkowice z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice 4270
- 1326** – Nr XXVII/232/09 Rady Gminy Kochanowice z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych 4275
- 1327** – Nr XXVIII/250/09 Rady Gminy Kochanowice z dnia 26 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych 4279
- 1328** – Nr XXXVI/232/2009 Rady Gminy Lubomia z dnia 11 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Lubomia 4280
- 1329** – Nr 203/XX/2009 Rady Gminy Mykanów z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego 4286
- 1330** – Nr XXXVI/282/09 Rady Gminy Ornontowice z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę 4290
- 1331** – Nr XXXVIII/322/2009 Rady Miasta Radzionków z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę Radzionków 4295
- 1332** – Nr XXXVII/222/09 Rady Gminy Rajcza z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli 4300
- 1333** – Nr XXVI/212/09 Rady Gminy Rudnik z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik 4304
- 1334** – Nr XXXIV/338/09 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom składników wynagrodzenia określonych w ustawie – Karta Nauczyciela 4308
- 1335** – Nr XXX/374/2009 Rady Miasta Wisły z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie wprowadze-

nia regulaminu, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia 4312

- 1336** – Nr 340/XXXII/09 Rady Miasta Żory z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory 4316

ROZSTRZYGNIECIA NADZORCZE:

- 1337** – Nr NP/III/0911/35/76/09 z dnia 26 marca 2009 r. stwierdzające nieważność Uchwały Nr XXXVII/888/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała 4322
- 1338** – Nr NP/II/0911/47/88/09 z dnia 3 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność Uchwały Nr XXII/359/09 Rady Gminy Herby z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli dla których gmina Herby jest organem prowadzącym 4322

1322

UCHWAŁA NR XXXVII/888/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej

z dnia 17 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) a także w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska
postanawia:

§ 1

Uchwalić Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała określający:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i dodatku za wysługę lat,

- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Jarosław Klimaszewski

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXVII/888/2009
Rady Miejskiej w Bielsku-Białej
z dnia 17 lutego 2009 r.**

**REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli w szkołach
i placówkach prowadzonych
przez Miasto Bielsko-Biała**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała – zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i dodatku za wysługę lat,
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała.

§ 3

Ilekoć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) **Ustawie o systemie oświaty** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
- 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć osobę o uprawnieniach określonych w art. 1 ust. 1, 1a oraz art. 2, ust. 3, 4 i 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),

- 7) **roku budżetowym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia, danego roku kalendarzowego,
- 8) **uczeniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) **wychowawcy klasy** – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziale w przedszkolu,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia przywołanego w pkt 3 niniejszego paragrafu,
- 11) **związkach zawodowych** – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bielsku-Białej oraz Międzyzakładową Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Bielsku-Białej.

§ 4

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel wyróżniający się osiągnięciami w pracy, szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 1, 2 i 3 – Karty Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor na czas określony od stycznia do sierpnia i od września do grudnia danego roku budżetowego. W wyjątkowych przypadkach dodatek może być przyznany na krótszy okres, po uprzednio przekazanej informacji do organu prowadzącego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego określa dyrektor, uwzględniając warunki określone w Rozporządzeniu oraz:
 - 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem (np. Społecznego Inspektora Pracy, opiekuna Samorządu Uczniowskiego),
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp., umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich

- rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków (w tym frekwencja), podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły, praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia sprawdzianów w szkole podstawowej, egzaminów w gimnazjum, egzaminów maturalnych lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.
4. Przyznany dodatek dla nauczyciela nie może być niższy niż 100,00 zł, a dla dyrektora nie niższy niż 150,00 zł. Dyrektor może wystąpić do Prezydenta Miasta o zwiększenie środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli teoretycznej i praktycznej nauki zawodu. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu go z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala i przyznaje Prezydent Miasta, uwzględniając: poziom spełnienia zapisów, o których mowa w art. 39 – ustawy o systemie oświaty, w art. 7 Karty Nauczyciela, oraz odpowiednio ust. 3 – 5, a także utożsamianie się z zadaniami i celami Miasta i poziom zaangażowania w ich realizację oraz:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki), pozyskiwanie środków pozabudżetowych i

- ich właściwe wykorzystanie,
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów, obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, oraz sprawujący funkcje: a) wychowawcy klasy, b) doradcy metodycznego, c) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Prezydent Miasta – zgodnie z ust. 4.
3. Dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych oraz nauczycieli sprawujących funkcję doradcy metodycznego (w uzgodnieniu z organem prowadzącym), wychowawcy klasy, opiekuna stażu – przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków zgodnie z ust. 4, na okres pełnienia funkcji, nie dłużej jednak niż na jeden rok budżetowy.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych:

1.	Dyrektor przedszkola w zależności od liczby dzieci:	od 250 – 400 zł
2.	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) liczącej: – do 300 uczniów – od 301 do 600 uczniów – od 601 do 900 uczniów – od 901 do 1200 uczniów – powyżej 1200 uczniów	500 zł 800 zł 900 zł 1000 zł 1200 zł

3.	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej	300 zł
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego i socjoterapii	900 zł
5.	Dyrektor szkoły specjalnej	750 zł
6.	Dyrektor placówek integracyjnych	500 – 600 zł
7.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	400 zł
8.	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	nie mniej, niż 20% dod. funkcyjnego dyrektora danej szkoły
9.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego	150 – 300 zł
10.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole	100 – 150 zł
11.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy oddziału w przedszkolu	80 zł
12.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu (niezależnie od ilości nauczycieli objętych opieką)	100 zł

ROZDZIAŁ IV

Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążli-

wych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości określonej w tabeli, o której mowa w ust. 2.

2. Rodzaj wykonywanych zajęć i kwotę dodatku określa poniższa tabela.

Lp.	Rodzaj wykonywanych zajęć	Wysokość dodatku (dla obowiązkowego wymiaru zajęć – art. 42 ust. 3 KN)
2.1	Nauczycielom prowadzącym praktyczną naukę zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	150 zł
2.2	Nauczycielom praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	200 zł
2.3	Nauczycielom szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy	100 zł
2.4	Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim	250 zł
2.5	Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	300 zł
2.6	Nauczycielom w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz w klasach integracyjnych	200 zł
2.7a	Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych	300 zł
2.7b	Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii*	500 zł

2.8a	Wychowawcom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	450 zł
2.8b	Wychowawcom prowadzącym zajęcia wychowawcze w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii	770 zł
2.9	Wychowawcom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	300 – 650 zł
2.10	Za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	200 zł

3. Nauczycielom otrzymującym dodatki zgodnie z tabelą określoną w ust. 2, którzy prowadzą zajęcia w warunkach określonych w § 9 ust. 1 i
- 2 Rozporządzenia, zwiększa się je zgodnie z pkt 3.1. oraz 3.2. poniższej tabeli:

Lp.	Rodzaj wykonywanych zajęć
3.1.	Wymienionym w § 7 ust. 2 (za wyjątkiem ust. 2.1), prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)
3.2.	Prowadzącym zajęcia nauczycielom szkół (oddziałów) specjalnych, w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę

Dodatek wskazany dla danej grupy nauczycieli mnoży się przez wskaźnik 1,5

ROZDZIAŁ V

Dodatek za wysługę lat

§ 8

1. Zasady przyznawania i wypłacania nauczycie-

lom dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki

nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Od dodatków wypłaconych za w/w okres nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych i zdrowotnych.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określają przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego typu zajęć realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa w danym miesiącu.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw wynikających z przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane jedynie za dzień powzięcia wiadomości co do choroby dziecka.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta wynosi 3.000 zł brutto, a wysokość nagrody dyrektora nie mniej niż 15% nagrody Prezydenta Miasta.
3. Tryb, kryteria i zasady przyznawania nagród określa odrębny Regulamin.
4. Nagroda jest przyznawana pracownikowi niezależnie od tego, czy pracownik świadczył pracę, czy otrzymywał wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek. W związku z powyższym składnik ten nie jest uwzględniany w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego i pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa.
5. Regulamin, o którym mowa w ust. 3, dotyczy również Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Prezydent Miasta może zwiększyć dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uwzględniając: wielkość szkoły określoną liczbą uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe; funkcjonowanie szkoły w więcej niż jednym budynku, funkcjonowania w szkołach ponadnormatywnych obiektów sportowych, warsztatów szkolnych, internatu oraz warunki środowiskowe, społeczne i inne okoliczności w jakich szkoła funkcjonuje, maksymalnie o 500 zł.
2. Prezydent Miasta może zwiększyć środki na dodatki motywacyjne dla danej szkoły w szczególności za: sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim itp. oraz wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwy-

- miarowych.
4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
 5. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
 6. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę obliczoną według zasad określonych w ust. 3.
 7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do czasu pracy realizowanego w tych warunkach i jest wypłacany z dołu.
 8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, z tym, że wypłacanie dodatku dla opiekuna stażu wstrzymuje się w przypadku przerwania realizacji stażu nauczyciela.
 9. Dodatek motywacyjny jest przyznawany pracownikowi niezależnie od tego, czy pracownik świadczył pracę, czy otrzymywał wynagrodze-

nie za czas choroby lub zasiłek. W związku z powyższym składnik ten nie jest uwzględniany w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego i pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa.

10. Wszelkie dodatki wypłacane są z zaokrągleniem do pełnych złotych.

§ 12

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi:

Związek	Miasto
Nauczycielstwa Polskiego	Bielsko-Biała

.....

Międzyzakładowa Komisja
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność”

.....

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

Jarosław Klimaszewski

Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski stwierdził nieważność ww. Uchwały zgodnie z rozstrzygnięciem nadzorczym Nr NP/III/0911/35/76/09.

1323

UCHWAŁA NR XXII/359/09 Rady Gminy Herby

z dnia 11 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli dla których gmina Herby jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /t. j. z 2006 nr 97, poz. 674 z późn. zm./, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /t. j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./ oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181/, po uzgodnieniu z związkami zawodowymi

Rada Gminy Herby

uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwalić Regulamin wynagradzania nauczycieli dla których gmina Herby jest organem prowadzącym w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr Aleksandra Ożarowska

**Załącznik
do Uchwały Nr XXII/359/09
Rady Gminy Herby
z dnia 11 marca 2009 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
DLA KTÓRYCH GMINA HERBY
JEST ORGANEM PROWADZĄCYM**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa:

- 1/ wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3/ wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

II. POSTANOWIENIA SZCZEGÓŁOWE

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ uzyskiwanie znaczących osiągnięć procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym.
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - c/ dobra współpraca z rodzicami,
 - d/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.

2/ wprowadzanie:

- a/ innowacji pedagogicznych, skutkujących korzystnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- b/ wprowadzanie programów autorskich w

procesie nauczania.

c/ stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.

3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w szczególności:

- a/ aktywny udział w organizowanych uroczystościach szkolnych,
- b/ udział w pracach zespołów przedmiotowych, konkursowych i innych,
- c/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d/ aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4/ szczególnie aktywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem np.:

- a/ dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz pomocy dydaktycznych,
- b/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
- c/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

5/ realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w szczególności:

- a/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
- b/ realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości od **5%** do **20%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełnienia warunków o którym mowa w pkt 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt gminy.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:

- a/ dyrektorowi – w wysokości od **20% do 40%**,
- b/ wicedyrektorowi – w wysokości od **10% do 30%**,
- c/ inne stanowisko kierownicze w wysokości **1%**,

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
 - 1/ dla dyrektora – wójt gminy,
 - 2/ dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego – dyrektor szkoły uwzględniając
 - a/ wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów,
 - b/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c/ wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - 1/ opiekuna stażu w wysokości **3%**,
 - 2/ powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału w wysokości:

- a/ **3%** w klasie/oddziale do 16 uczniów,
- b/ **4%** w klasie/oddziale od 17 do 24 uczniów,
- c/ **5%** w klasie/oddziale od 25 do 30 uczniów,
- d/ **6%** w klasie/oddziale powyżej 30 uczniów.

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. – Dz. U. nr 22, poz. 181.

4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 3, ustala dyrektor szkoły.
 2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 4

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i zastępstw doraźnych ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - a/ przerw przewidzianych przepisami i organizacją roku szkolnego,
 - b/ rozpoczynania i kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,

c/ usprawiedliwionej nieobecności w pracy .

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustawowo wolny na podstawie art. 42 ust. 7 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. Dz. U. nr 22, poz. 181.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości:
 - a/ **4%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w trudnych warunkach pracy w sytuacjach określonych w § 8 pkt 7, 8 i 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. – Dz. U. nr 22, poz. 181.
 - b/ **6%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w sytuacji wymienionej w § 9 pkt 1 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. Dz. U. nr 22, poz. 181.

§ 6

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. Dz. U. nr 22, poz. 181.

§ 7

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc

- 2/ legitymowania się osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej a w szczególności:
 - a/ osiągania efektów w pracy dydaktycznej – udział w konkursach, olimpiadach,
 - b/ rozwijania indywidualnych cech uczniów, wspomagania ich rozwoju,
 - c/ wysokich wyników sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap nauczania,
 - d/ wzorowej realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonej wynikami nadzoru pedagogicznego,
 - e/ wzorowego przygotowywania i organizowania uroczystości szkolnych,
 - f/ wykazywania się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form nauczania celem aktywizowania uczniów,
 - g/ przestrzegania dyscypliny pracy,
 - h/ samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
8. Przyznanie nagrody przez wójta gminy uzależnione jest od:
 - 1/ posiadania co najmniej wyróżniającej oceny pracy,
 - 2/ społecznego uznania osoby w środowisku za pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą,
 - 3/ celowego i oszczędnego dysponowania środkami finansowymi ustalonymi w planie finansowym szkoły lub placówki,
 - 4/ racjonalnego wykorzystywania majątku szkoły lub placówki do realizacji celów dydaktycznych i opiekuńczych,
 - 5/ prawidłowego wypełniania obowiązków związanych z polityką kadrową,
 - 6/ posiadania osiągnięć w kierowaniu zespołem,
 - 7/ wprowadzania innowacji w kształceniu uczniów i kierowaniu szkołą,
 - 8/ znaczących osiągnięć w konkursach i olimpiadach.
9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
10. Nagroda Wójta Gminy przyznawana jest dyrektorowi szkoły lub placówki, a także nauczycielowi po zasięgnięciu opinii dyrektora.
11. Nagroda Wójta Gminy przyznawana jest na wniosek wójta lub dyrektora szkoły.
12. Nagroda Dyrektora Szkoły przyznawana jest na wniosek dyrektora szkoły, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub związków zawodowych.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- mgr Aleksandra Ożarowska**

Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski stwierdził nieważność ww. Uchwały

zgodnie z rozstrzygnięciem nadzorczym Nr NP/III/0911/47/88/09.

1324

UCHWAŁA NR XXXI/432/2009 Rady Miejskiej w Jaworznie

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), oraz art. 3 pkt 5, art. 5 ust. 2 pkt 1, ust. 3, ust. 5, ust. 5a i ust. 5b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz na podstawie § 5 – 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miejska w Jaworznie
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Jaworzna.

§ 3

Uchyla się Uchwałę Nr XXVIII/384/2008 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania w 2009 roku nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Tadeusz Kaczmarek

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXI/432/2009
Rady Miejskiej w Jaworznie
z dnia 29 marca 2009 r.**

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach regulaminu jest

mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 z późn. zm.),
- 3) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin,
- 4) mieście Jaworznie – rozumie się przez to jednostkę samorządu terytorialnego – gminę Jaworzno – miasto na prawach powiatu,
- 5) organie prowadzącym – rozumie się przez to gminę Jaworzno – miasto na prawach powiatu,
- 6) szkole – rozumie się przez to jednostkę organizacyjną miasta Jaworzna zatrudniającą nauczycieli,
- 7) Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Jaworzna,
- 8) Wydziale – rozumie się przez to Wydział Edukacji, Kultury i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Jaworznie,
- 9) dyrektora lub wicedyrektora – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 10) nauczycielu – rozumie się przez to również nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole,
- 11) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 12) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę w każdym typie szkoły,
- 13) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 2a, ust. 4a i ust. 5b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz w Uchwale Nr XLI/487/2005 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3, ustawy – Karty Nauczyciela, pedagogów, psychologów, logopedów oraz doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu

wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych,

- 14) zajęciach – rozumie się przez to zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,
- 15) godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przez to godzinę określoną w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 16) godzinie doraźnego zastępstwa – rozumie się przez to godzinę określoną w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.

§ 2

Wynagrodzenie nauczyciela za pracę ustala dyrektor a wynagrodzenie dyrektora Prezydent, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, z uwzględnieniem jego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, według zasad określonych w Karcie Nauczyciela, rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie. Ustalenie wynagrodzenia wymaga formy pisemnej.

§ 3

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4

Wskaźniki procentowe zawarte w:

- 1) § 13 i § 14 regulaminu,
 - 2) tabeli nr 1,
 - 3) tabeli nr 2 lp. 1 – 3
- odnoszą się do stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o stopniu awansu zawodowego – nauczyciel dyplomowany oraz tytule zawodowym – magister z przygotowaniem pedagogicznym. Pozostałe wskaźniki procentowe odnoszą się do stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o stopniu awansu zawodowego – nauczyciel mianowany oraz tytule zawodowym – magister z przygotowaniem pedagogicznym.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonują:
 - 1) dyrektor – nauczycielom danej szkoły,
 - 2) Prezydent – dyrektorom,na podstawie oryginalnych dokumentów albo ich uwierzytelnionych odpisów.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 6

Nauczycielowi, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, zajmowanego stanowiska oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, jeżeli w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się osiągnięciami w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki lub zarządzania, w szczególności osiągając wysoką jakość świadczonej pracy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Okres, na który został przyznany dodatek motywacyjny winien mieścić się w roku budżetowym (kalendarzowym).
4. Nie przyznaje się dodatku nauczycielowi, przeciwko któremu toczy się postępowanie karne lub przeciwko, któremu wszczęto postępowanie dyscyplinarne, który został ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 Karty Nauczyciela lub karą porządkową, o której mowa w art. 108 Kodeksu pracy.
5. Nauczycielowi, któremu w danym roku kalendarzowym okres przyznania dodatku motywacyjnego kończy się z dniem 31 sierpnia, a który z dniem 1 września podejmuje pracę w innej szkole na podstawie przeniesienia, dodatek

motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po konsultacji z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uprzednio był zatrudniony.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po konsultacji z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia ten wymiar.
7. Nauczycielowi powracającemu do pracy po czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby lub po urlopie innym niż urlop wypoczynkowy trwających nieprzerwanie dłużej niż 3 miesiące, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny po przepracowaniu przez tego nauczyciela okresu nie krótszego niż 4 miesiące.
8. Nauczycielowi, który podjął pracę w danej szkole po raz pierwszy, został zatrudniony w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela lub, dla którego praca w danej szkole jest drugim lub kolejnym zatrudnieniem, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy, nie krótszego jednak niż 4 miesiące.
9. Nauczyciel zachowuje dodatek motywacyjny do końca okresu, na który ten dodatek został przyznany, niezależnie od tego, jakie stanowisko zajmuje i w jakiej szkole jest zatrudniony z zastrzeżeniem ust. 7 i ust. 8.
10. Nauczyciel, któremu w danym roku kalendarzowym okres przyznania dodatku motywacyjnego kończy się z dniem 31 sierpnia, a któremu, z dniem 1 września powierzone zostało stanowisko dyrektora szkoły otrzymuje dodatek motywacyjny w dotychczasowej wysokości nie dużej jednak niż do 31 grudnia.
11. W przypadku, kiedy organ, który przyznał dodatek motywacyjny stwierdził, że przeciwko nauczycielowi toczy się postępowanie dyscyplinarne lub, że dopuścił się on uchybienia przeciwko porządkowi pracy, może cofnąć dodatek motywacyjny w dowolnym czasie.

§ 8

Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaseregowania nauczyciela.

§ 9

1. Dodatki motywacyjne przyznają:
 - 1) dyrektor – nauczycielom danej szkoły,
 - 2) Prezydent – dyrektoromna warunkach i przy uwzględnieniu kryteriów określonych w § 10.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 10

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w szczególności dotycząca:
 - 1) systematycznego i efektywnego przygotowywania się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - 2) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - 3) dbałości o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - 4) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 5) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z realizacji poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 6) podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Wysokość przyznania dodatku motywacyjnego uzależniona jest od osiągniętych przez nauczyciela wyników pracy, a w szczególności od:
 - 1) efektów jego pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej z uwzględnieniem w pierwszej kolejności:
 - a) uzyskiwania przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników nauki potwierdzonych wynikami klasyfikacyjnymi, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami a także instytucjami wspomagającymi szkołę,
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego ucznia, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) realizowania własnych programów,
 - 3) wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - 4) stosowania metod aktywizujących młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników,
 - 5) realizacji czynności i zajęć, wynikających z postanowień art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
 - 6) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udziału w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych, międzyprzedmiotowych, zadaniowych lub doraźnych,
 - 8) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 9) prowadzenia według odrębnego programu, ucznia z orzeczeniem o nauczaniu specjalnym w klasie masowej,
 - 10) stopień realizacji zadań wynikających z planów i programów pracy szkoły,
 - 11) wykorzystanie w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej,
 - 12) znaczących osiągnięć w pracy na rzecz środowiska szkolnego lub miejskiego środowiska oświatowego, uzyskanych w ramach działalności w nauczycielskich związkach zawodowych lub stowarzyszeniach, których statutowa działalność dotyczy dzieci, uczniów i młodzieży,
 - 13) efektów pracy wykonywanej w charakterze społecznego inspektora pracy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniona jest od osiągniętych przez niego wyników pracy określonych w ust. 2 oraz od realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności od:
 - 1) sprawności kierowania działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą szkoły,
 - 2) wyników dokonanego przez organ nadzoru pedagogicznego badania wybranych obszarów pracy szkoły,
 - 3) efektów osiągniętych w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 4) stopień realizacji zadań wynikających z planów i programów pracy szkoły,
 - 5) wykorzystanie w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej,
 - 6) współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
 - 7) osiągnięć w promowaniu działalności innowacyjnej i nowatorstwa pedagogicznego,
 - 8) tworzenia warunków do samorządnego działania i rozwoju zainteresowań uczniów oraz prowadzenie pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - 9) dbałości o optymalne wykorzystanie czasu pracy nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami oraz czasu nauki uczniów i wychowanków,
 - 10) prawidłowości realizacji zadań w zakresie:
 - a) prowadzenia polityki kadrowej, zgodnej z faktycznymi potrzebami szkoły oraz warunkami ekonomicznymi i społecznymi,
 - b) prowadzenia spraw osobowych pracowników,
 - c) dbałości o doskonalenie zawodowe nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami,
 - d) kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich i przestrzeganie zasad

- współzycia społecznego,
- e) efektywności nadzoru nad działalnością służb administracyjno-obslugowych,
 - f) dbałości o stan techniczny obiektów szkolnych, wyposażenia w sprzęt i pomoce naukowe oraz pozyskiwanie na potrzeby szkoły środków pozabudżetowych,
 - g) gospodarowania będącymi w dyspozycji środkami finansowymi,
 - h) samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów, w tym efektywna realizacja programów oszczędnościowych w zakresie bieżącego zużycia mediów.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 11

1. Postanowienia niniejszego rozdziału dotyczą nauczycieli uprawnionych do uzyskania dodatków funkcyjnych, wymienionych w § 5 rozporządzenia.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków funkcyjnych, określonych w § 5 pkt 2 lit. „a” i lit. „c” rozporządzenia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje niezależnie od stopnia awansu zawodowego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 12

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, o których mowa, w § 11 ust. 1 przyznają:

- 1) Prezydent – dyrektorom oraz doradcom metodycznym,
- 2) dyrektorzy – nauczycielom, którym powierzyli przewidziane w statucie szkoły stanowiska wicedyrektora i inne stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, w tym doradcom metodycznym, z tytułu powierzenia zadań wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

§ 13

1. Minimalne oraz maksymalne wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych, uwzględniające poszczególne typy szkół oraz niektóre szkoły, ich wielkość wyrażoną liczbą oddziałów, dla dyrektorów niżej wymienionych, samodzielnych organizacyjnie jednostek oświatowych:
 - 1) przedszkoli,
 - 2) szkół podstawowych oraz Państwowej Szkoły Muzycznej I stopnia,
 - 3) gimnazjów, zespołów szkół oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego,

- 4) liceów ogólnokształcących,
- 5) zespołów szkół ponadgimnazjalnych,
- 6) Zespołu Szkół Ogólnokształcących, określa tabela nr 1 będąca załącznikiem do regulaminu, odpowiednio w kolumnach 1, 2, 3, 4, 5, 6.
2. Równoważnikiem jednego oddziału w Państwowej Szkole Muzycznej I stopnia w Jaworznie jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w szkole w ciągu tygodnia.
3. Minimalne i maksymalne wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych dyrektorów niżej wymienionych jednostek organizacyjnych:
 - 1) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,
 - 2) Ogniska Pracy Pozaszkolnej,
 - 3) Powiatowej Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej,
 - 4) Ogniska Wychowawczego, określa w lp. 1 – 3 tabela nr 2 będąca załącznikiem do regulaminu.
4. Za prowadzenie, w ramach organizacyjnych szkoły, dodatkowych zadań, przysługuje jej dyrektorowi podwyższenie dodatku funkcyjnego, zgodnie z poniższym wykazem:
 - 1) oddziały popołudniowe z wyżywieniem – 1,0%,
 - 2) oddziały specjalne w przedszkolu – 1,2%
 - 3) oddziały integracyjne – 1,2%,
 - 4) klasy sportowe – 1,0%,
 - 5) stołówka szkolna – 1,0%,
 - 6) oddziały przedszkolne w szkole podstawowej – 0,6%,
 - 7) warsztaty szkolne – 0,6%,
 - 8) drugi i kolejny typ szkoły funkcjonującej w zespole szkół, Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym oraz zespole szkół Ponadgimnazjalnych – 1,2%,
 - 9) internat – 1,2%.
5. Kwota dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalona w oparciu o wskaźniki, o których mowa w ust. 1 i ust. 4, stanowi minimalną wysokość dodatku funkcyjnego. Ostateczną kwotę dodatku ustala Prezydent.
6. Wskaźniki, o których mowa w ust. 1 i ust. 4 nie dotyczą dyrektorów szkół wymienionych w ust. 3. Dodatki funkcyjne dyrektorów tych jednostek ustala Prezydent w ramach wskaźników określonych w tabeli nr 2.

§ 14

1. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekraczać 70% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu dyrektor powierzył stanowisko kierownicze, z wyłączeniem stanowiska wicedyrektora, przewidziane w statucie szkoły, nie może przekroczyć 50% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 15

1. Minimalne i maksymalne wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych:
 - 1) doradców metodycznych,
 - 2) nauczycieli – konsultantów,
 - 3) wychowawców klas,
 - 4) opiekunów stażuokreśla w lp. 4 – 6 tabela nr 2.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia zadań opiekuna stażu przysługuje odrębnie za każdego nauczyciela. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

§ 16

W przypadku konieczności przyznania dodatku funkcyjnego w czasie trwania roku szkolnego ze względu na powierzenie stanowiska dyrektora, Prezydent ustala go w kwocie dodatku przyznanego dotychczasowemu dyrektorowi.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 17

1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, za faktycznie przepracowane w tych warunkach zajęcia.

§ 18

1. Tabela nr 3, będąca załącznikiem do regulaminu określa dodatki za trudne warunki pracy.
2. Z tytułu wykonywania prac w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10%.

§ 19

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje:
 - 1) dyrektor – nauczycielom danej szkoły,
 - 2) Prezydent – dyrektorom, przy uwzględnieniu postanowień określonych w § 17 i § 18.
2. Decyzję o przyznaniu dodatków, o których mowa w § 17 i § 18 przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ VI

Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za przepracowane, w danym tygodniu, godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, zrealizowane w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, zarejestrowane w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się dla danego rodzaju zajęć mnożąc ich tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:
 - 1) ustawowo wolne od pracy,
 - 2) usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy,
 - 3) przewidziane przepisami o organizacji roku szkolnego jako wolne od zajęć lekcyjnych, zajęć dydaktycznych i wychowawczych oraz jako będące przerwami w pracy szkół lub dniami ferii szkolnych.
5. Przydzielone zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przypadające w dniach, w których nauczyciel, w tym dyrektor nie mógł ich przeprowadzić z powodu:
 - 1) zdarzeń losowych leżących po stronie pracodawcy,
 - 2) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - 3) wykonywania, zleconej przez zwierzchnika służbowego lub osobę przez niego upoważnioną, innej niż zajęcia pracy, pozostającej w zakresie zadań statutowych szkoły, uznaje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia liczby płatnych godzin nadwymiarowych nauczyciela, w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 4, od liczby godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych oraz uznanych za odbyte przez nauczyciela w danym tygodniu, odejmuje się jego tygodniowy obowiązkowy

wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych pomniejszony, zależnie od tego, czy nauczycielowi ustalono pięcio- lub czterodniowy tydzień pracy, o 1/5 lub 1/4 za każdy dzień spośród dni wymienionych w ust. 4. W przypadku, gdy ustalona liczba godzin ponadwymiarowych nie jest liczbą całkowitą zaokrągla się je w sposób określony w ust. 3.

7. Liczba godzin ponadwymiarowych nauczyciela ustalonych w sposób określony w ust. 6 nie może być większa od liczby godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.
8. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, i któremu, na podstawie innych przepisów, obniżony został obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, ustala się w sposób określony w ust. 6, z tym, że w miejsce tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przyjmuje się jego wymiar obniżony.
9. Jeżeli nauczyciel realizuje zgodnie z ramowym planem nauczania zajęcia w wymiarze niepełnej godziny lekcyjnej (np. 0,5 godziny tygodniowo), takie godziny sumuje się w celach obliczeniowych z kolejnych tygodni, aż do pełnych godzin.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

Nagrody Prezydenta oraz nagrody dyrektorów przyznawane są nauczycielom w zasadzie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22

Nagroda organu prowadzącego przyznawana jest w formie nagrody finansowej w wysokości 3.000,00 złotych.

§ 23

Nagroda dyrektora szkoły przyznawana jest w formie nagrody finansowej. Nagroda ta nie może być wyższa niż 1.000,00 złotych.

§ 24

Kryteria i tryb przyznawania nagród określa uchwała Nr LI/647/2006 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 2 marca 2006 r. w sprawie nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 25

Kwotę dodatku motywacyjnego, dodatku za warunki pracy oraz dodatku funkcyjnego ustala się w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 26

Przy obliczaniu wynagrodzenia nauczyciela wykonującego pracę w ramach wypoczynku śródrocznego, tzw. „zielonych” lub „białych szkół”, stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy, niniejszego regulaminu oraz przepisy szczególne.

§ 27

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Tadeusz Kaczmarek

Tabela nr 1

Procentowe wskaźniki dodatków funkcyjnych						
Liczba oddziałów	Jednostki organizacyjne					
	Przedszkola	Szkoły podstawowe i PSM I stopnia	Gimnazja, zespoły szkół, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	Licea Ogólnokształcące	Zespoły Szkół Ponadgimnazjalnych	Zespół Szkół Ogólnokształcących
Minimalne wskaźniki						
0	1	2	3	4	5	6
do 3	19,00					

4	20,50					
5	22,00					
6	22,00	25,00	27,00			
7	22,00	25,00	27,00			
8	23,50	26,00	28,00			
9	24,00	26,00	28,00			
10	x	27,00	29,00			
11	x	27,00	29,00	31,00	34,00	
12	x	27,00	29,00	31,00	34,00	
13	x	27,00	29,00	31,00	34,00	
14	x	27,00	29,00	31,00	34,00	
15	x	28,20	30,20	32,20	35,20	
16	x	28,20	30,20	33,40	36,40	
17	x	29,40	31,40	34,60	37,60	
18	x	30,60	32,60	35,80	38,80	
19	x	31,80	33,80	x	39,80	
20	x	33,00	35,00	x	40,80	
21	x	33,90	35,90	x	42,00	
22	x	35,10	37,10	x	43,20	
23	x	36,30	38,30	x	44,40	
24	x	36,30	38,30	x	44,40	39,00
25	x	36,30	38,30	x	44,40	39,00
26	x	36,80	38,80	x	44,80	39,50
27	x	36,80	38,80	x	44,80	39,50
28	x	37,00	39,00	x	45,00	40,00
29	x	37,00	39,00	x	45,00	40,50
30 i więcej	x	39,00	41,00	x	46,50	42,00
Maksymalne wskaźniki						
X	30%	60%				

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Tadeusz Kaczmarek

Tabela nr 2

Procentowe wskaźniki dodatków funkcyjnych			
L.p.	Stanowiska kierownicze:	od	do
1.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.	7,00	25,00
2.	Dyrektor Ogniska Pracy Pozaszkolnej.	6,00	25,00
3.	Dyrektor: 1) Powiatowej Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej, 2) Ogniska Wychowawczego.	15,00	45,00
Sprawowana funkcja:			
4.	Wychowawca klasy (oddziału).	4,50	
5.	Doradca metodyczny, nauczyciel – konsultant.	7,00	15,00
6.	Opiekun stażu.	3,00	

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Tadeusz Kaczmarek

Tabela nr 3

Procentowe wskaźniki dodatków za trudne warunki pracy		
L.p.	Trudne warunki pracy	
1.	Praktyczna nauka zawodu szkół górniczych – zajęcia praktyczne prowadzone pod ziemią.	50,00
2.	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych.	20,00
3.	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	5,00
4.	Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	20,00
5.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20,00
6.	Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym (w tym internacie).	30,00
7.	Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.	30,00
8.	Zajęcia dydaktyczne prowadzone w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz zajęcia prowadzone przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.	10,00
9.	Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielane dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomoc logopedyczna, pomoc w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.	7,50

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Tadeusz Kaczmarek

1325

**UCHWAŁA NR XXVIII/111/09
Rady Gminy Jejkowice**

z dnia 23 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice**

Działając na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt 1, 2 i 3, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami)
 - art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami)
- na wniosek Wójta Gminy po zaopiniowaniu przez Komisję Zdrowia, Oświaty, Kultury, Sportu i Młodzieży oraz w uzgodnieniu z organizacją związkową działającą w jednostkach oświatowych Gminy Jejkowice,

Rada Gminy Jejkowice
postanawia:

§ 1

1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli

zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice.

2. Regulamin stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół i przedszkola.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojaczek

**Załącznik
do Uchwały Nr XXVIII/111/09
Rady Gminy Jejkowice
z dnia 23 marca 2009 r.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice

- I. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 1. „szkole” – należy przez to rozumieć przedszkole oraz każdą szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jejkowice,
 2. „dyrektorze lub wicedyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły o której mowa w pkt 1,
 3. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 4. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 5. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 2b, ust. 3, ust. 3a-3b, ust. 4A, ust. 6 i 7a także art. 42a ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami)
 6. „rozporządzenie” – oznacza to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- II. Określone tym regulaminem składniki wynagrodzenia a także wysokość nagrody oraz dodatek

mieszkaniowy zapisane są w poniższych załącznikach od 1-7.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojaczek

**Załącznik Nr 1
do Regulaminu**

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojaczek

**Załącznik Nr 2
do Regulaminu**

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) Realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy

- edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzenie programów autorskich i innowacji,
- 4) Szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 5) Realizacja zadań edukacyjnych w zakresie lokalnej polityki oświatowej dotyczącej w szczególności:
 - a) edukacji regionalnej,
 - b) edukacji ekologicznej,
 - c) rozwoju gminnego sportu i turystyki,
 - d) osób niepełnosprawnych,
 - 6) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - b) dbałość o jakość świadczoną przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności

- zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozalekcyjnych pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
- c) właściwa realizacja polityki kadrowej oraz oświatowej ustalonej przez Gminę,
- d) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym funduszy europejskich,
- e) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny w ramach niniejszego regulaminu przyznaje się na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.
4. Dodatek motywacyjny na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
5. Dla dyrektorów dodatek ten przyznaje Wójt Gminy na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po analizie efektów z ust. 1 za okres poprzedniego roku szkolnego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojaczek

**Załącznik Nr 3
do Regulaminu**

Dodatek funkcyjny

§ 1

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Dodatki funkcyjne dyrektorów placówek oświatowych Gminy Jejkowice

PRZEDSZKOLA		
Ilość oddziałów	wysokość dodatku	
1 oddział	370 zł	
2 oddziały	400 zł	
SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW		
Ilość oddziałów	wysokość dodatku	w przypadku kierowania szkołą jednoosobowo nie korzystając z możliwości powołania zastępcy wysokość dodatku

do 9 oddziałów	950 zł	-----
od 10-11 oddziałów	980 zł	-----
od 12-13 oddziałów	690 zł	1010 zł
od 14-15 oddziałów	710 zł	1040 zł

Dodatki funkcyjne wicedyrektorów placówek oświatowych Gminy Jejkowice i innych stanowisk kierowniczych

Wicedyrektor placówki oświatowej	320 zł
Stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	170 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **70 zł**
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy:
 - w przedszkolu – w wysokości **70 zł**
 - w szkole – w wysokości **90 zł**
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w szkole.

§ 2

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów, wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojacek

**Załącznik Nr 4
do Regulaminu**

Dodatki za warunki pracy

1. Uprawnieni do miesięcznego dodatku za trudne warunki pracy:
 - nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości:
 - nauczyciele stażyści – **200.00 zł miesięcznie**
 - nauczyciele kontraktowi – **200.00 zł miesięcznie**
 - nauczyciele mianowani – **200.00 zł miesięcznie**
 - nauczyciele dyplomowani – **200.00 zł miesięcznie**
2. Uprawnieni do miesięcznego dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, wymienionych

w rozporządzeniu:

- nauczyciele stażyści – **100.00 zł miesięcznie**
- nauczyciele kontraktowi – **100.00 zł miesięcznie**
- nauczyciele mianowani – **100.00 zł miesięcznie**
- nauczyciele dyplomowani – **100.00 zł miesięcznie**

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.
6. Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych określają odrębne przepisy.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojacek

**Załącznik Nr 5
do Regulaminu**

**Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe
i za godziny zastępstw doraźnych**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem pkt 2 dzieląc przyznaną

nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojaczek

**Załącznik Nr 6
do Regulaminu**

Wysokość nagród oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się:
 - a) w 40% na nagrody Wójta Gminy,
 - b) w 60% na nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Wysokość nagrody nie może przekraczać:
 - a) nagrody Wójta Gminy – kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,
 - b) nagrody Dyrektora Szkoły – 80% maksymalnej kwoty nagrody „Wójta”.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala rada w odrębnej uchwale.
4. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami

wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół”

- jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojaczek

**Załącznik Nr 7
do Regulaminu**

Dodatek mieszkaniowy

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,6%
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 5,8%
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6,9%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie zamieszkujące z nim osoby.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
6. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w terminie wypłat wynagrodzeń nauczycielskich.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojaczek

1326

UCHWAŁA NR XXVII/232/09 Rady Gminy Kochanowice

z dnia 19 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy Kochanowice uchwała:

§ 1

Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Kochanowice:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) „szkole” – rozumie się przez to oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Kochanowice,
- 4) „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) „uczniu” – należy przez to rozumieć także wy-

chowanka,

- 7) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż w jednej szkole, którego łączne zatrudnienie nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat wypłacany jest we wszystkich szkołach.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż w jednej szkole, którego łączne zatrudnienie przekracza wymiar jednego etatu dodatek za wysługę lat wypłacany jest tylko w jednej szkole, pisemnie wskazanej przez nauczyciela.
5. Sposób obliczania wymiaru zatrudnienia przy różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin określa odrębna uchwała w sprawie określenia dla niektórych nauczycieli tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, zasad rozliczania tego wymiaru oraz zasad udzielania i rozmiaru zniżek.

§ 4

W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych warunkami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 13) udział w komisjach, w tym przedmiotowych,
 - 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły jest jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem poprzez,
 - 1) podnoszenie poziomu edukacyjnego szkoły,
 - 2) przestrzeganie norm i zasad wychowawczych w szkole,
 - 3) nieustanną dbałość o przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 4) prawidłowo zaplanowany i realizowany bu-

dżet szkoły,

- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) współpracę ze związkami zawodowymi i innymi organami szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. Uprawnienie do dodatku motywacyjnego powstaje po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy,
4. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 9 regulaminu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobec-

ności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. W przypadku przyznania tego dodatku traci on prawo do dodatku funkcyjnego otrzymywanego jako wicedyrektor.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego – % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym
Dyrektor zespołu/szkoły: do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów od 17 oddziałów i więcej	od 15% do 50% od 20% do 60% od 30% do 70%
Wicedyrektor zespołu/szkoły/przedszkola	od 15% do 50%
Dyrektor przedszkola: 1 oddział 2 oddziały 3 oddziały od 4 oddziałów	od 15% do 20% od 20% do 25% od 25% do 30% od 30% do 40%
Dyrektor placówki oświatowej	od 30% do 70%

§ 9

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) wychowawstwa klasy liczącej do 16 uczniów – w wysokości 45 zł miesięcznie, od 17 – 25 uczniów – 55 zł miesięcznie, a powyżej 25 uczniów – 65 zł miesięcznie,

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 120 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymia-

ru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. W ramach specjalnego funduszu nagród przyznaje się Nagrody Wójta Gminy oraz Dyrektora Szkoły dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę, którzy posiadają osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Z wydzielonej puli 70% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 30% do dyspozycji wójta.
3. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 8 i 9.
6. Ustala się następujący tryb zgłaszania kandydatów do Nagrody Wójta Gminy i Nagrody Dyrektora Szkoły:
 - 1) nauczyciela do Nagrody Wójta Gminy zgłaszają dyrektorzy szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) dyrektora do Nagrody Wójta Gminy zgłasza zastępca wójta lub rada rodziców,
 - 3) nauczyciela do Nagrody Dyrektora Szkoły zgłasza rada pedagogiczna,
 - 4) zgłoszenia dokonuje się pisemnie w formie wniosku w terminie do 30 września,
 - 5) wniosek winien zawierać:
 - a) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - b) informacje o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej,
 - c) wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród i wyróżnień,
 - d) uzasadnienie wskazujące na spełnienie co najmniej trzech kryteriów z odpowied-

nio podanych w ust. 8 lub 9,

- e) pozytywną opinię rady pedagogicznej (w stosunku do nauczyciela zgłaszanego do Nagrody Wójta Gminy),
- f) podpis wnioskodawcy,
7. O przyznaniu Nagrody Wójta Gminy decyduje wójt, a o przyznaniu Nagrody Dyrektora Szkoły decyduje dyrektor szkoły.
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - 2) dyscyplina pracy,
 - 3) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - 4) różnicowanie form działalności wychowawczej,
 - 5) przygotowywanie uroczystości szkolnych,
 - 6) samokształcenie i dokształcanie nauczycieli,
 - 7) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
9. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta Gminy:
 - 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - 3) dorobek naukowy,
 - 4) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez i festynów szkolnych,
 - 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
10. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczkę akt osobowych.
11. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub innej ważnej okoliczności.

§ 13

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 40 zł – dla 1 osoby,
 - b) 45 zł – dla 2 osób,
 - c) 50 zł – dla 3 osób,
 - d) 60 zł – dla 4 i więcej osób.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamiesz-

kujących:

- 1) małżonka,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
4. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niewykonania tego obowiązku nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu i zatrudnionemu w szkole, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej,

przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

- korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły). a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w gminie.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jerzy Pietrek

1327

UCHWAŁA NR XXVIII/250/09 Rady Gminy Kochanowice

z dnia 26 marca 2009 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy Kochanowice
uchwała:

§ 1

W uchwale Nr XXVII/232/09 Rady Gminy Kochano-

wice z dnia 19 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 dodaje się ust. 5, który otrzymuje brzmienie:
„Dodatek motywacyjny nie może przekraczać:
a) dla nauczyciela – 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
b) dla dyrektora – 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.”

2) w art. 8 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy a dla wicedyrektora – dyrektor w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jerzy Pietrek

1328

UCHWAŁA NR XXXVI/232/2009 Rady Gminy Lubomia

z dnia 11 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Lubomia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Lubomia
uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwalić Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w Gminie Lubomia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierzyć Wójtowi Gminy.

§ 3

Przepisy Regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od 01.01.2009 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy**

mgr Roman Bizoń

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXVI/232/2009
Rady Gminy Lubomia
z dnia 11 lutego 2009 r.**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W GMINIE LUBOMIA

§ 1

Regulamin określa:

1. Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatków za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.
3. Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.
4. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97,

- poz. 674 z późn. zm.).
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
 3. Szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubomia.
 4. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
 5. Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 3.
 6. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.
 7. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego wymiaru godzin, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, aktywną współpracę z rodzicami (wywiadówki, konsultacje, indywidualne spotkania) oraz zaangażowanie ich do pracy na rzecz szkoły).
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy

lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

- 4) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom.
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków.
 - 6) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych (studia podyplomowe, udział w warsztatach, szkoleniach, konferencjach), szkolenia rady pedagogicznej, prowadzenie lekcji otwartych dla grona pedagogicznego.
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych.
 - 9) prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej (protokolarna Rady Pedagogicznej).
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, pracę w zespołach opracowujących podstawowe dokumenty szkoły.
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy (solidne wywiązywanie się z dyżurów).
 - 12) aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym – promowanie szkoły na zewnątrz..
 - 13) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizację uroczystości szkolnych i konkursów wewnątrzszkolnych, wynikających z kalendarza imprez,
 - b) prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami,
 - c) pracę w szkolnej Komisji Egzaminacyjnej i w zespołach nadzorujących przebieg sprawdzianu kompetencji po klasie VI szkoły podstawowej i egzaminu gimnazjalnego,
 - d) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły (PCK, gazетка szkolna),
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Kryterium przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - 2) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz w oparciu o gminną politykę oświatową,
 - 3) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń

- służbowych,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele statutowe szkoły,
 - 5) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy,
 - 6) gospodarne wykorzystywanie sprzętu szkolnego, materiałów, nośników energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,
 - 7) twórcza współpraca z organami Gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania w zakresie objętym działaniami szkoły,
 - 8) promowanie szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.

§ 5

1. Nauczyciel, wicedyrektor, dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, nie więcej niż 300 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Tabela nr 1

Stanowisko	Miesięcznie w złotych
Dyrektor Zespołu Szkół	
do 17 oddziałów	od 750 do 1100
powyżej 17 oddziałów	od 1100 do 1300
Wicedyrektor Zespołu Szkół	od 450 do 700
Kierownik świetlicy	od 100 do 150
Dyrektor przedszkola	
1 oddział	od 250 do 350
3, 4 oddziały	od 600 do 700

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, tj.: liczbę uczniów i oddziałów, ilość etatów pracowników pedagogicznych i obsługi, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala, do wysokości stawek określonych w tabeli:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy,
 - 2) dla wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora,

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych uchwałą budżetową.
4. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu na poratowanie zdrowia.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4.

Szczegółowe warunki przyznawania i wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, dyrektorów i innych osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa Tabela nr 1.

nauczycielowi tej szkoły, wyznaczonemu przez Wójta Gminy, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje, na czas pełnienia funkcji, dodatek funkcyjny:
 - 1) wychowawca klasy otrzymuje dodatek miesięcznie w wysokości według algorytmu: ilość uczniów w klasie pomnożona przez 3 zł,
 - 2) opiekun stażu – 30 zł miesięcznie.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość dodatku za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności za:
 - 1) prowadzenie nauczania indywidualnego ucznia, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 4 zł za godzinę lekcyjną,
 - 2) prowadzenie w szkole zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 3 zł.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w wysokości do realizowanego przez nauczyciela pensum w tych warunkach, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczony jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. za sprawowanie opieki nad uczniami na tzw. „zielonej szkole”) zamiast dnia wolnego, nauczyciel może otrzymać wynagrodzenie, nie więcej jednak niż za 8 godzin ponadwymiarowych.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 9

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród, dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójt Gminy.

2. Naliczone środki, o których mowa w ust 1 lit. b, ze wszystkich placówek oświatowych tworzą jeden wydzielony fundusz nagród pozostający w dyspozycji Wójt.

§ 11

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Nagrody mogą być również przyznane z okazji jubileuszu lub święta szkoły, lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 12

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójt Gminy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych występuje: dyrektor szkoły, zarząd związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójt Gminy dla dyrektora szkoły może wystąpić: rada pedagogiczna, dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych.
3. Wniosek o nagrodę, o którym mowa w ust. 1 powinien być pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową.
4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach.
5. Wnioski o przyznanie nagród składa się do 15 września.
6. Wnioski opiniowane są przez komisję do spraw nagród, powołaną przez Wójt, w skład której wchodzi:
 - 1) trzy osoby wskazane przez Wójt,
 - 2) dwóch przedstawicieli zakładowej organizacji związkowej.
7. Nagroda, o której mowa w ust. 1 i 2 może być przyznana z własnej inicjatywy Wójt.

§ 13

1. Nagroda dyrektora jest przyznawana z inicjatywy dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkole może wystąpić: rada pedagogiczna, rada rodziców.

§ 14

1. Nagroda, o której mowa w § 12 może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją,

organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

- e) wykazuje się troską o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów.

- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

- 4) w zakresie kierowania szkołą:

- a) właściwie gospodaruje środkami przyznanymi w planie finansowym szkoły, w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- c) dbania o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- d) zapewnia optymalne warunki do realizacji zadań statutowych szkoły,
- e) podejmuje działalność w zakresie tworzenia właściwego klimatu i dobrego wizerunku szkoły,
- f) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr,
- g) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.

§ 15

Nagroda, o której mowa w § 13 może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów określonych w § 14.

§ 16

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 17

- 1. Niezależnie od nagrody Wójta Gminy, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, Kuratora Oświaty.
- 2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być

niższa niż 1.500 złotych brutto i wyższa niż 2.000 złotych brutto.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 900 złotych brutto i wyższa niż 1.500 złotych brutto.

**Szczegółowe zasady obliczania
i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw**

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich przepracować, z przyczyn wynikających po stronie pracodawcy lub innych ważnych przyczyn, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem w konferencji metodycznej,traktuje się jak godziny nadwymiarowe faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwy-

miarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**Szczegółowe zasady przyznawania
i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

§ 19

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Lubomia – przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny zamieszkujących wspólnie z uprawnionym nauczycielem i wynosi miesięcznie:
 - 1) od 1 do 2 osób w rodzinie – 15 złotych
 - 2) powyżej 2 osób w rodzinie – 20 złotych
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu.
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 20

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 21

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 22

1. Nauczyciele, którzy otrzymują dodatek mieszkaniowy są obowiązani niezwłocznie powiadomić organ, który przydzielił dodatek mieszkaniowy o ustaniu przyczyn, które stanowiły podstawę przyznania dodatku mieszkaniowego.

2. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela, dyrektora świadczenie podlega zwrotowi.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy**

mgr Roman Bizoń

1329

**UCHWAŁA NR 203/XX/2009
Rady Gminy Mykanów**

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 13 art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2007 r. nr 68 poz. 449)

Rada Gminy

uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mykanów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy Mykanów**

Artur Kotynia

**Załącznik
do Uchwały Nr 203/XX/2009
z dnia 27 lutego 2009 r.**

**Regulamin
wynagradzania i przyznawania nauczycielom do-**

datków oraz określający niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Przepisy ogólne

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mykanów,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
3. Regulamin niniejszy szczegółowo określa sposób przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za warunki pracy,

- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród za specjalnego funduszu nagród,
- 6) dodatku za wysługę lat,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c. aktywny udział w realizowaniu innych

- zadań statutowych szkoły.
2. Dla dyrektorów szkół spełnienie dodatkowych warunków a w szczególności:
 - a. celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - b. racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - c. racjonalną politykę kadrową,
 - d. dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - e. wpływ placówki na miejscowe środowisko dzieci i młodzieży.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przysługuje miesięcznie w wysokości:
 - od 20 zł do 300 zł dla nauczyciela
 - od 100 zł do 600 zł dla dyrektora szkoły
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 4

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu:
 - 1) przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w której nauczyciel ma umowę o pracę.
5. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny
2. Dodatek funkcyjny przysługuje miesięcznie w

wysokości:

- a. dyrektorowi szkoły liczącej do 6 oddziałów od 300 zł do 600 zł
 - b. dyrektorowi szkoły liczącej od 7 i więcej oddziałów od 350 zł do 700 zł
 - c. dyrektorowi przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 300 zł do 500 zł
 - d. wychowawcy klasy
– 50 zł miesięcznie
 - e. za funkcję opiekuna stażu 40 zł za każdego nauczyciela stażystę miesięcznie
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
3. Ustala się wielkość dodatku:
 - a. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania nauczyciela prowadzącego te zajęcia,
 - b. za nauczanie indywidualne – w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania nauczyciela prowadzącego te zajęcia,

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obo-

wiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie tworzy się specjalny fundusz nagród, z tym, że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącegoOrgan prowadzący może zwiększyć fundusz ze środków własnych.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c. osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół

- uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d. posiada udokumentowane osiągnięcia prac z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h. prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i. osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a. zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c. organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej, niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
- a. udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b. udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Nagrody przysługują w wysokości:
- 1) nagroda dyrektora szkoły od 400 zł do 1 000 zł
 - 2) nagroda Wójta od 1 000 zł do 2 000 zł

Dodatek za wysługę lat

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Mykanów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
4. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek mieszkaniowy, zobowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenie jego wypłacania.

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Regulamin został zaopiniowany i uzgodniony przez organizacje związkowe.
2. Zmiany regulaminu następują w formie przewidzianej dla jego ustalenia.

**Przewodniczący
Rady Gminy Mykanów**

Artur Kotynia

1330

UCHWAŁA NR XXXVI/282/09 Rady Gminy Ornontowice

z dnia 18 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę

Działając na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt 1, 2 i 3, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. nr 97 poz. 674 z 2006 r. z późn. zm.)
- art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późniejszymi zmianami)

na wniosek Wójta Gminy po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu oraz w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ornontowicach.

Rada Gminy Ornontowice
uchwała, co następuje

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ornontowice, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchyla się § 2 załącznika Nr 1 do Uchwały Nr XXXV/211/05 Rady Gminy Ornontowice z dnia 23 marca 2005 r., w sprawie: przyjęcia regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Ornontowice.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXV/266/09 Rady Gminy Ornontowice z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Stanisław Malczyk

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXVI/282/09
Rady Gminy Ornontowice
z dnia 18 marca 2009 r.**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ornontowice.

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ornontowice
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego i gimnazjum, o których mowa w pkt 1,
3. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka
6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 2b. ust. 3, ust. 3a-3b, ust. 4a, ust. 6, ust. 7 a także art. 42a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
7. **rozporządzeniu** – oznacza to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej określające wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2

Regulamin określa:

- 1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) Wysokość nagród.
- 4) Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Wysokość oraz warunki nabywania prawa nauczyciela do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U Nr 97 poz. 674 z 2006 r.) oraz § 7 Rozporządzenia, o którym mowa w rozdziale I § 1 ust. 7 niniejszego Regulaminu

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela (0-1 pkt)
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olim-

piadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym (0-1 pkt).

- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom (0-1 pkt),
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną (0-1 pkt).
- 3) Realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzenie programów autorskich i innowacji (0-1 pkt)
- 4) Szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych (0-1 pkt),
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (0-1 pkt),
 - c) opieka i koordynowanie prac organizacji uczniowskich działających w szkole (0-1 pkt),
 - d) organizowanie wystaw konkursów, zawodów sportowych, itp. (0-2 pkt),
 - e) organizowanie wycieczek, zajęć rekreacyjnych i sportowych, imprez kulturalnych (0-1 pkt),
 - f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów (0-1 pkt),
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego (0-1 pkt).
- 5) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych (0-1 pkt),
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych (0-1 pkt),
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej (0-1 pkt),
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków (0-2 pkt),

- e) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-2 pkt).
- 6) Prowadzenie zespołów samokształceniowych i szkoleniowych, wykonywanie dodatkowych czynności dokumentacyjnych dla potrzeb Rady Pedagogicznej i społecznych organów szkoły, sprawowanie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego i koordynatora do spraw bezpieczeństwa (0-6 pkt).

§ 5

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi do 13% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.

§ 6

1. Wysokość dodatków motywacyjnych określa poniższa tabela:

DODATKI MOTYWACYJNE NAUCZYCIELI PLACÓWEK OŚWIATOWYCH GMINY ORNONTOWICE

Wypełnienie kryteriów w ilości punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-2	1
3-4	2
5-6	3
7-8	4
9-10	5
11-12	6
13-14	7
15-16	8
17-18	9
19-20	10
21-26	13

§ 7

2. Za okres pracy do przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ostatnie 6 miesięcy pracy nauczyciela przypadające bezpośrednio przed przyznaniem tegoż dodatku.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego zarówno dyrektor jak i nauczyciel nabywają po przepracowaniu jednego semestru roku szkolnego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły,
- 3) funkcję wychowawcy klasy w gimnazjum, szkole podstawowej oraz w oddziale przedszkolnym
- 4) funkcję opiekuna stażu,
- 5) funkcję nauczyciela konsultanta,
- 6) funkcję doradcy metodycznego.

§ 9

1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora gimnazjum, dla dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego oraz wicedyrektorów określa poniższa tabela:

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

Zespół Szkolno-Przedszkolny	
Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
Od 10 do 15 oddziałów	1 500,00 zł
Od 16 do 20 oddziałów	2 000.00 zł

Od 21 oddziałów	2 500,00 zł
Wicedyrektorzy Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	50% dodatku dyrektora Zespołu
Gimnazjum	
Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
Do 5 oddziałów	1 000,00 zł
Od 6 do 10 oddziałów	1 500,00 zł
Od 11 do 12 oddziałów	2 000,00 zł
Powyżej 12 oddziałów	2 500,00 zł
Wicedyrektor Gimnazjum	50% dodatku dyrektora placówki

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40% dodatku dyrektora szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania opiekuna stażu – za każdego stażystę – 50,00 zł
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w gimnazjum, szkole podstawowej i oddziale przedszkolnym – za każdą klasę – 100,00 zł
 - 3) powierzenia funkcji nauczyciela konsultanta – 50,00 zł
 - 4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego – 350,00 zł

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi w trakcie miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się tak jak za pełny miesiąc o ile powierzenie to nastąpiło do 15 dnia tego miesiąca. Powierzenie po 15 dniu miesiąca daje prawo do tego dodatku w połowie należnego dodatku.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i w innych okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Dodatek ten nie przysługuje również opiekunowi stażu w przypadku zawieszenia bądź przerwania stażu. Zasady z ust. 1 stosuje się odpowiednio.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Nauczycielowi za pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy, określony w Rozporządzeniu, o którym mowa w rozdziale I § 1 ust. 7 niniejszego Regulaminu.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu wynosi 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu wynosi 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.

§ 12

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 13

W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2. dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy: jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu wykonywania polecenia służbowego dyrektora traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 16

1. Ustala się następujące wysokości nagród dla

nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród, które nie mogą przekraczać:

- 1) Nagroda Wójta jako organu prowadzącego – dwukrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi,
 - 2) Nagroda Dyrektora – jednokrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami zawodowymi.
3. **Nagrody są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.**
 3. Nagrody są wypłacane w formie gotówkowej lub na rachunek bankowy.
 4. Kryteria i tryb przyznawania tychże nagród ustala Rada Gminy w odrębnej uchwale.
 5. Nauczycielom przysługuje dodatkowo wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Rozdział VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

§ 18

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | – 4% |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | – 5% |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | – 6% |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | – 7% |

Średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 19

1. Do członków rodziny, o której mowa w § 17 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujące osoby.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
3. Nauczycielski dodatek dla nauczycieli przyznaje dyrektor, zaś dla dyrektora Wójta Gminy
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysłu-

guje nauczycielowi:

- 1) Niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
5. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli.

§ 20

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, a także w trakcie:

- 1) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta

- 2) trwania urlopu wychowawczego,
- 3) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie chorobowe oraz świadczenia z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Stanisław Malczyk

1331

UCHWAŁA NR XXXVIII/322/2009 Rady Miasta Radzionków

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę Radzionków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r., nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Radzionków
uchwała:

Regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz zasad i warunków przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Radzionków,
 - 4) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1

ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Radzionków,

- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli mieści się w granicach od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia osiągniętego awansu zawodowego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora mieści się w przedziale od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia osiągniętego awansu zawodowego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora mieści się w granicach od 25% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia osiągniętego awansu zawodowego.

WARUNKI I TRYB PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie następujących kryteriów:
 - 1) przepracowanie w danej szkole co najmniej jednego pełnego roku szkolnego,
 - 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach organizowanych na różnym szczeblu, oraz w innych obszarach działań, związanych z realizacją procesu dydaktycznego,

- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 5) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- 7) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

- 8) dbałość o mienie szkoły i pozyskiwanie sponsorów.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką, nakierowane na pełną realizację zadań dydaktycznych i wychowawczych,
- 2) sprawne i skuteczne zarządzanie pracą nauczycieli, oraz tworzenie w szkole odpowiednich warunków i atmosfery do pełnej

realizacji zadań dydaktycznych i wychowawczych,

- 3) prowadzenie właściwej polityki kadrowej oraz współpraca z dyrektorami innych szkół i placówek, polegająca na skutecznym podejmowaniu działań zmierzających do tworzenia możliwości uzupełniania etatu w innych szkołach przez nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania a zagrożonych utratą pracy w wyniku zmniejszającej się ilości oddziałów,
 - 4) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z zarządzeń organu prowadzącego i Kuratorium Oświaty,
 - 5) przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - 6) podejmowanie działań promujących edukacyjny dorobek szkoły lub placówki,
 - 7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych występujących w szkole,
 - 8) sprawne i systematyczne realizowanie zadań wynikających ze sprawowania nadzoru pedagogicznego,
 - 9) prawidłowa realizacja zadań związanych z awansem zawodowym nauczycieli szkoły lub placówki,
 - 10) dokonywanie systematycznej oceny pracy nauczycieli,
 - 11) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów szkoły lub placówki,
 - 12) właściwa współpraca z organizacjami związkowymi reprezentującymi pracowników,
 - 13) odpowiedzialność i troska o powierzzone mienie, w tym: wykonywanie drobnych prac naprawczych i remontowych z wykorzystaniem do tego celu pracowników obsługi, pozyskiwanie sponsorów,
 - 14) dokonywanie naboru do szkół i placówek zgodnie z wytycznymi organu prowadzącego,
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
 4. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w granicach ustalonych w § 2 ust. 2 niniejszego regulaminu.
 5. Wysokość dodatku dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w granicach ustalonych w § 2 ust. 3 niniejszego regulaminu.
 6. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach ustalonych w § 2 ust. 4 niniejszego regulaminu.
 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela zaj-

mującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły lub placówki i jej strukturę organizacyjną oraz zadania,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych (innych) stanowisk kierowniczych w szkole,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół wynosi:
 - 1) w szkole liczącej do 12 oddziałów: 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) w szkole liczącej od 13 do 16 oddziałów: 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) w szkole liczącej 17 i więcej oddziałów: 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Burmistrz może zwiększyć wysokość dodatku funkcyjnego w szkole realizującej dodatkowe zadania.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli wynosi 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dyrektor szkoły ustala wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Wysokość dodatków dla wychowawcy i opiekuna stażu:
 - 1) 100 zł dla wychowawcy,
 - 2) 100 zł dla opiekuna stażu.
 7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

DODATKI ZA PRACĘ W TRUDNYCH LUB UCIAŹLIWYCH WARUNKACH

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Dodatek ustala się w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach, z którymi ten dodatek jest związany.
4. Dodatek wypłaca dyrektor szkoły.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które

nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni:

- nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby,
- nieobecności w pracy z powodu przebywania na urlopie macierzyńskim,
- nieobecności w pracy w razie konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,

za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINĘ PONADWYMIAROWĄ I GODZINĘ DORAŻNEGO ZASTĘPSTWA

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla nauczycieli, którym w wyjątkowych przypadkach z uzasadnionych powodów przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów zajęć całkowity wymiar zatrudnienia jest sumą ułamków częściowych wymiarów zatrudnienia z zastosowaniem zasady zaokrąglania przyjętej w ust. 2.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Nauczyciele opiekujący się uczniami przebywającymi poza miejscowością w ramach „zielonej szkoły”, otrzymują wynagrodzenie za pracę w soboty i niedziele, święta i inne dni ustawowo wolne od pracy, w wysokości odpowiadającej czterem godzinom zajęć dydaktycznych (ponadwymiarowym) za jeden przepracowany dzień.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczy-

ciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za przepracowane godziny ponadwymiarowe jest wyliczane przez dyrektora szkoły lub przedszkola na podstawie wypełnianego w każdym miesiącu przez nauczycieli wykazu godzin ponadwymiarowych. Przepracowanie wykazanych w formularzu godzin nauczyciel potwierdza własnoręcznym podpisem. Dokumentacja dotycząca wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest przechowywana przez szkołę lub placówkę.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. 20% środków, o których mowa w ust. 1 jest przeznaczona na nagrody Burmistrza.
3. 80% środków, o których mowa w ust. 1 pozostaje do dyspozycji dyrektorów szkół.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA

§ 9

1. Nagrody ze środków będących w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach możliwe jest przyznanie i wypłacenie nagrody w innym terminie.
2. Nagroda dyrektora może być przyznana także na wniosek:
 - 1) Rady Pedagogicznej,
 - 2) Rady Rodziców,
 - 3) Związków Zawodowych
3. Dyrektor przyznaje nagrody biorąc pod uwagę

w szczególności:

- 1) konkretne, wyróżniające osiągnięcia dydaktyczne, wymierne osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - 3) przyczynianie się do osiągnięć uczniów w konkursach na szczeblu miasta, powiatu, województwa, kraju,
 - 4) prowadzenie działalności innowacyjno-nowatorskiej,
 - 5) promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
 - 6) współpraca z instytucjami wspomagającymi, przynosząca wymierne efekty dla placówki lub uczniów wymagających wsparcia,
 - 7) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie sal (pracowni).
4. Nagrody przyznaje się w granicach od 35% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pisemnie, a kopię pisma umieszcza się w teczkach akt osobowych nauczyciela.

ZASADY PRYZNANIA NAGRÓD BURMISTRZA

§ 10

1. Nagroda Burmistrza jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.
3. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 70% nagrody Kuratora.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:
 - 1) dla dyrektorów szkół – Dyrektor Zakładu Placówek Oświatowych, Rada Pedagogiczna,
 - 2) dla nauczycieli; w tym także dla nauczycieli pełniących w szkole funkcje kierownicze – Dyrektor szkoły lub Rada Pedagogiczna.
5. Z wnioskami o przyznanie nagrody Burmistrza mogą także występować:
 - 1) związki zawodowe,
 - 2) Rada Rodziców,
6. Nagroda może również być przyznawana z inicjatywy Burmistrza.
7. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 15 września w Zakładzie Placówek Oświatowych w Radzionkowie.
8. Wnioski o przyznanie nagrody są rozpatrywane w sposób i w trybie określonym odpowiednim zarządzeniem Burmistrza Miasta Radzionków.
9. Wnioski o przyznanie nagrody zgodnie z ust. 2

należy składać z miesięcznym wyprzedzeniem.

10. Dyrektor może otrzymać nagrodę za:

- 1) wzorowe organizowanie pracy szkoły,
- 2) zapewnienie wszystkim uczniom i pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) prawidłowe gospodarowanie budżetem placówki,
- 4) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- 5) promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
- 6) stwarzanie warunków do rozwoju innowacji i eksperymentów służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwanie dodatkowych, pozabudżetowych środków finansowych przeznaczonych na działalność szkoły,
- 8) troskę o mienie estetykę zarządzanych obiektów,

11. Fakt przyznania nagrody Burmistrza potwierdza się pisemnie, a kopię pisma umieszcza się w teczkach akt osobowych nauczyciela.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 13

Zmian w regulaminie dokonuje się w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 14

Traci moc uchwała nr XXXIV/290/2008 Rady Miasta Radzionków z dnia 27 listopada 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez miasto Radzionków.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bernard Skibiński

1332

UCHWAŁA NR XXXVII/222/09 Rady Gminy Rajcza

z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Rajcza
postanawia:

§ 1

Uchwalić regulamin określający wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z uwzględnieniem świadczeń wynikających z art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 2

Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Kopeć

Załącznik
do Uchwały Nr XXXVII/222/09
Rady Gminy
z dnia 24 marca 2009 r.

REGULAMIN

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z uwzględnieniem świadczeń wynikających z art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 3) szkole – należy rozumieć przez to: przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rajcza,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wycho-

wanka,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
 - a) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - b) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (chorobowe, urlop macierzyński, świadczenie rehabilitacyjne),
 - c) okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - d) okres urlopu wychowawczego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Zasady ogólne tworzenia funduszu motywacyjnego:

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny na zasadach, warunkach i w trybie określonym w niniejszym regulaminie, w wysokości od 100,-zł do 250,- zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala:
 - a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - b) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć, potwierdzanych wynikami w konkursach, olimpiadach, itp.

b) praca pozalekcyjna lub pozaszkolna, w tym prowadzenie przedmiotowych kółek zainteresowań, organizowania i prowadzenia konkursów i turniejów z danego przedmiotu, jeśli za prowadzenie tych zajęć nie są wypłacane godziny ponadwymiarowo.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:

a) wdrażanie innowacji dydaktycznych w swoim warsztacie pracy,

b) autorstwem lub współautorstwem materiałów upowszechnianych i wykorzystywanych w doskonaleniu innych nauczycieli.

3. W przypadku dyrektorów dodatkowo:

a) aktywność i skuteczność w pozyskiwaniu środków na rzecz szkoły (z funduszy UE, od sponsorów, wypracowane przez szkołę),

b) osiągnięcia placówki w skali lokalnej, województwa, kraju.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, a dodatkowo:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości pozaszkolnych,

b) udział w komisjach konkursowych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 3 miesiące.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole (nie zależnie od ilości podpisanych umów o pracę).

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego (zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński), w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny jest przyznawany zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając następujące kryteria:
 - a) warunki organizacyjne – m.in. liczbę uczniów i oddziałów, godzin pracy, liczbę stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta Gminy,
 - b) za sprawne funkcjonowanie szkoły i stopień realizacji zadań statutowych, wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
 - c) brak pracowników administracyjnych szkoły.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się:
 - a) dyrektorowi szkoły:
 - liczącej do 150 uczniów w wysokości do 30%
 - liczącej 150 – 300 uczniów w wysokości do 40%,
 - liczącej powyżej 300 uczniów w wysokości do 50%
 - przedszkola jednooddziałowego w wysokości do 15%
 - pozostałych przedszkoli w wysokości do 25%
 - b) wicedyrektorowi w wysokości do 30%
 - c) kierownikowi świetlicy w wysokości do 15%
 - d) inne stanowiska określone w statucie szkoły w wysokości do 15%pobieranego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

§ 9

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- a) wychowawstwo klasy lub oddziału
 - liczącego do 15 uczniów lub wychowanków:
 - w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w wysokości 3%
 - liczącego powyżej 15 uczniów lub wychowanków:
 - w przedszkolach, szkołach podstawowych

- i gimnazjach w wysokości 4%
- b) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 20%
- c) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 10

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 11

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 12

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi do 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 13

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu.
2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wynosi do 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 14

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek wypłacany jest tylko za godziny przepra-

cowane w warunkach trudnych i uciążliwych.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 15

Godziny nadwymiarowo i godziny zastępstw doraźnych przydziela się nauczycielowi zgodnie z art.35 Karty Nauczyciela.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 17

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależ-

ności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 uat.3 Karty Nauczyciela.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział VIII

Dodatek wiejski

§ 18

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- a) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej,

przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego odrębnych przepisach.

§ 19

Nagrody dla nauczycieli – z okazji Dnia Edukacji Narodowej – wynoszą:

- a) nagrody Wójta Gminy – do 1.000,-zł,
- b) nagrody Dyrektora Szkoły – do 800,- zł.

§ 20

Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Kopeć

Rozdział IX

Nagrody

1333

UCHWAŁA NR XXVI/212/09 Rady Gminy Rudnik

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 wraz z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 wraz z późn. zm.). art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718 wraz z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Rada Gminy Rudnik
uchwała:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XIII/176/08 Rady Gminy Rudnik z dnia 3 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 23 kwietnia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr inż. Mirosław Golijasz

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA RUDNIK

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik.

§ 2

Ilekość w Regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik,
2. **dyrektorze** lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
3. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rudnik,
6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
7. **karcie** – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
8. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia i inne przepisy.

Dodatek motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach,
 - b. uzyskanie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach,
 - c. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- d. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e. posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
2. jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d. niska absencja chorobowa i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - e. podejmowanie inicjatyw dla pozyskania sponsoringu,
 - f. analizowanie efektów własnej pracy.
 3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 karta nauczyciela, a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f. prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych z uczniami wynikających z ich potrzeb zainteresowań,
 - g. udział w organizowaniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
 4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 5. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 ustawy – karta nauczyciela, a ponadto wyróżnia się:
 - umiejętnym gospodarowaniem środkami finansowymi,
 - właściwym planowaniem budżetu placówki oraz monitorowaniem jego wykonania w okresach miesięcznych,
 - realizacja polityki oświatowej Gminy Rudnik,
 - szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych oraz zawodach sportowych,

- znajomością prawa oświatowego i jego przestrzeganiem oraz stosowaniem w prowadzonej szkole,
 - szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - szkoła prowadzi nowatorskie działania pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje, publikacje,
 - inicjacją różnorodnych działań Rady Pedagogicznej
 - pozyskiwaniem pozabudżetowych środków na realizację zadań statutowych szkoły
 - prowadzeniem działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii
 - podejmowaniem współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - promocją szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.
6. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt w ramach posiadanych środków.
9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy, nie krótszym niż 6 m-cy.
10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum oraz zespołu Do 6 oddziałów Od 7 do 13 oddziałów Powyżej 13 oddziałów	Od 250 – do 500 Od 350 – do 700 Od 550 – do 1000
Dyrektor przedszkola 1 oddział 2 oddziały 3 oddziały	Od 150 – do 250 Od 200 – do 350 Od 250 – do 450
Z-ca dyrektora	Do 60% stawki dyrektora

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
- a. opiekuna stażu w wysokości **40 zł miesięcznie** za każdego nauczyciela stażystę (awans zawodowy) powierzonego opiece,
 - b. wychowawstwa klasy w placówkach oświatowych w wysokości: **70 – zł miesięcznie**,
 - c. doradcy metodycznego w wysokości do 15%

wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w przepisach § 6 i 7 Rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
 - a. prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej obliczonej na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
 - b. zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki godziny ponadwymiarowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę, gdy liczba dzieci w klasie łączonej przekracza 12 uczniów,
 - c. zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze – 30 zł za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatki, o których mowa w ust. 2 a – c wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, po wypracowaniu tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych.

4. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” i wycieczek – jak za 3 godziny ponadwymiarowe za jeden dzień pobytu, jeżeli opieka nad uczniami w tym dniu przekracza 8 godz.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Wójta.
2. Środki funduszu dzieli się w następujący sposób: 80% nagroda Dyrektora 20% nagroda Wójta
3. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
4. Wysokość nagrody Wójta wynosi od 500 – 2.000 zł,
5. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi 300 – 700 zł, decyzję o ostatecznej wysokości nagrody podejmuje Dyrektor szkoły, mając na uwadze wysokość środków jakimi dysponuje w planie finansowym.

Dodatki socjalne

§ 10

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek (zwany wiejskim) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 54 pkt 5 Karty.

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej połowy obowiązującego wymiaru godzin w placówkach oświatowych gminy Rudnik i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:
 - a. 15 zł dla 1 osoby,
 - b. 25 zł dla 2 osób,
 - c. 35 zł dla 3 osób,
 - d. 40 zł dla 4 i więcej osób.
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę.
4. Prawo do dodatku wygasa:

- a. z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku,
 - b. z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
5. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
- a. urlopu wychowawczego i bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
 - b. umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w domu dziecka lub innej placówce oświatowo-wychowawczej,
 - c. zaprzestanie sprawowania opieki nad dzieckiem od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
6. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 5.
7. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących

utrata prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
10. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującego na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

Postanowienia końcowe

§ 12

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr inż. Mirosław Golijasz

1334

UCHWAŁA NR XXXIV/338/09 Rady Miejskiej w Sławkowie

z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom składników wynagrodzenia określonych w ustawie – Karta Nauczyciela

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.), po uzgodnieniach z: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Dąbrowie Górniczej, Ogniskami Związku Nauczycielstwa Polskiego w sławkowskich placówkach oświatowych,

Rada Miejska w Sławkowie
uchwała:

§ 1

Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, jednorazowego dodatku uzupełniającego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej**

mgr Henryk Drzewiecki

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/338/09
Rady Miejskiej w Sławkowie
z dnia 20 marca 2009 r.**

**Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego, jednorazowego**

**dodatku uzupełniającego oraz szczegółowe
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nagród specjalnych,

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) szkole – należy rozumieć Miejskie Przedszkole, Szkołę Podstawową, Zespół Szkół i inne placówki oświatowe prowadzone przez miasto Sławków,
- 3) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to minimalną stawkę określoną rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej na dany rok kalendarzowy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach zawartych w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności na skutek choroby bądź konieczności

osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie przez niego udokumentowanych osiągnięć:
 - a) dydaktycznych uczniów, w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) w realizacji zadań priorytetowych nałożonych na szkołę przez organ prowadzący,
- 2) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu

- uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycielskiej,
 - b) wspieranie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - c) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie przygotowania warsztatów pracy i doskonalenia zawodowego,
 - d) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
 - e) propagowanie nowatorskich rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania,
 - f) popularyzacja bazy szkoły poprzez nowoczesny marketing i sponsoring

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć miesięcznie 10% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić miesięcznie do 30% wynagrodzenia zasadniczego a dla wicedyrektorów do 15%.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finan-

sowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 5) prawidłową organizację, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji,
 - 6) prawidłową realizację budżetu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla :
- 1) dyrektora zespołu szkół do 80% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie
 - 2) dyrektora szkoły podstawowej do 60% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie
 - 3) dyrektora przedszkola do 50% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie
4. Dodatek funkcyjny przysługuje:
- nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora – do 70% odpowiedniego dodatku dyrektora określonego w ust. 3,
 - nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole – do wysokości 30% odpowiedniego dodatku dyrektora określonego w ust. 3.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcje:
- 1) wychowawstwa klasy lub grupy 70 zł,
 - 2) opiekuna stażu 40 zł,
6. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się rocznie w wysokości nie niższej niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiedniej wysokości dodatku określonego w ust. 3-5.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 3 i 4, przysługuje na okres pełnienia funkcji.
2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadniczego, a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążli-

wych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego tych nauczycieli.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział VI

Jednorazowy dodatek uzupełniający

§ 10

Środki przeznaczone na wynagrodzenia nauczycieli przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone w przypadku konieczności wypłacania jednorazowych dodatków uzupełniających, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN, jeśli skutki finansowe przeprowadzonej analizy będą tego wymagały.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki

pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa przysługują za godziny faktycznie przepracowane.
7. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół przysługuje:
 - 1) wynagrodzenie jak za 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo, obliczonego z wymiaru za sprawowanie opieki
 - 2) dodatek nocny jak za 10 godzin tygodniowo w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody

- organu prowadzącego oraz nagrody dyrektorów szkół z czego:
- 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza,
 - 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektorów szkół
2. Nagrody Dyrektora i Burmistrza są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej; w uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać nauczycielowi w innym terminie.
3. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta nie może przekroczyć dwukrotności miesięcznego

go wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć jednokrotności miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej**

mgr Henryk Drzewiecki

1335

UCHWAŁA NR XXX/374/2009 Rady Miasta Wisły

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
- art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Miasta Wisły
uchwała:

§ 1

Wprowadzić regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Wisły

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXV/321/2008 z dnia 30 października 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za wa-

runki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, obowiązującego w roku 2009.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tomasz Bujok

**Załącznik
do Uchwały Nr XXX/374/2009
Rady Miasta Wisły
z dnia 26 marca 2009 r.**

**Regulamin, określający wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy
oraz niektórych innych składników
wynagrodzenia nauczycieli**

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

llekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach lub przedszkolach, to należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiśła,
- 2) ustawie, to należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.

zm.),

- 3) rozporządzeniu, to należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

Rozdział II

Dodatki: funkcyjny, motywacyjny,

Tabela nr 1

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Przedszkola – do 2 oddziałów – więcej niż 2 oddziały	350 – 450 zł 400 – 550 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej – do 8 oddziałów – od 9-12 oddziałów – od 13-20 oddziałów – powyżej 20 oddziałów – dyrektor zespołu	500 – 650 zł 600 – 750 zł 650 – 850 zł 700 – 950 zł dodatkowo 100 zł
3.	Wicedyrektor	70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
4.	Kierownik świetlicy	40% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
5.	Opiekun stażu	65 zł
6.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	400 zł
7.	Wychowawstwo oddziału klasy w gimnazjum	4,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
8.	Wychowawstwo oddziału klasy w szkole podstawowej oraz wychowawstwo oddziału przedszkolnego	4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

3. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo z tytułu prowadzenia zajęć tylko w jednym oddziale niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Burmistrz Miasta Wisły.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji, uprawniające do tego dodatku przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
- 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) korzystania z urlopu macierzyńskiego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,

za warunki pracy oraz za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Stanowiska kierownicze i funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego na podstawie tabeli nr 1 bierze się pod uwagę również strukturę organizacyjną szkoły (np. Zespoły Szkół).

- 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę,
- 5) stanu nieczynnego.
7. Jeżeli okresy wskazane w ust. 6 rozpoczynają się lub kończą w ciągu miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku w danym miesiącu.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku z powodu odwołania, upływu okresu powierzenia lub z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia

nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. W przypadku rozpoczęcia pełnienia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego w ciągu miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu w danym miesiącu.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o warunki określone w § 6 rozporządzenia.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie przekraczający roku kalendarzowego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje w wysokości od 50 zł do 240 zł.
4. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz ucz-

niów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych lub zespołach nadzorujących, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przysługuje w wysokości od 100 zł do 480 zł, z uwzględnieniem kryteriów podanych w tabeli nr 2.

Tabela nr 2

L.p.	Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli	Wysokość dodatku
1.	Stawka stała	100 zł
2.	Właściwe gospodarowanie i dysponowanie środkami finansowymi, terminowość, jakość i rzetelność sporządzanych dokumentów kadrowych, płacowych, finansowych i innych	0 – 60 zł
3.	Dbłość o stan techniczny i estetyczny obiektów, prowadzenie inwestycji, modernizacji, remontów, zakup sprzętu i wyposażenia	0 – 60 zł
4.	Aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, z wyłączeniem środków rady rodziców, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę lub placówkę realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskaniem środków finansowych np. realizacja programów, na które uzyskuje się środki z ogłoszonych konkursów.	0 – 100 zł
5.	Zarządzanie szkołą lub przedszkolem zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, potwierdzone wynikami kontroli prowadzonych przez organ prowadzący, organ nadzoru pedagogicznego lub inne uprawnione organy państwa oraz realizowanie w szkole lub w przedszkolu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.	0 – 40 zł

6.	Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze i pedagogiczne wynikające ze stosowania nowatorskich i innowacyjnych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo-wychowawczych, współpracy z rodzicami, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży.	0 – 40 zł
7.	Powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą lub przedszkolem, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.	0 – 80 zł

6. Dyrektorowi szkoły lub przedszkola rozpoczynającemu pracę na tym stanowisku może zostać przyznany, na okres czterech miesięcy, dodatek motywacyjny w wysokości do 300 zł. bez uwzględniania kryteriów, o których mowa w tabeli nr 2, jeżeli wykonywał czynności dyrektorskie.
7. W przypadku naruszenia przez dyrektora szkoły lub przedszkola przepisów prawa związanych z działalnością szkoły lub przedszkola oraz w przypadku braku współpracy z organem prowadzącym Burmistrz Miasta Wisły może nie przyznać dyrektorowi dodatku motywacyjnego na następny okres.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego,
 - 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę,
 - 5) stanu nieczynnego.
9. Jeżeli okresy wskazane w ust. 8 rozpoczynają się lub kończą w ciągu miesiąca dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku w danym miesiącu.

§ 4

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć wynosi 15% jego stawki godzinowej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje wyłącznie za faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.
5. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych w pełnym wymiarze zajęć wynosi 25% jego stawki godzinowej.

6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach oraz pracę w warunkach uciążliwych dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektorów szkół i przedszkoli Burmistrz Miasta Wisły.

§ 5

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany zgodnie z art. 33 ustawy oraz z § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się zgodnie z zasadą ustalania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, zgodnie z rozporządzeniem, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się zgodnie z zasadą określoną w ust. 1.
3. Warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw za okres urlopu nauczyciela określają przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).
4. Warunkiem wypłacenia nauczycielowi wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw jest zrealizowanie tych godzin, chyba że ich zrealizowanie nie było możliwe z uwagi na: zawieszenie zajęć, wyjazdy uczniów na wycieczki przedmiotowe lub wycieczki krajoznawczo – turystyczne oraz chorobę

ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień.

Rozdział IV

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 7

1. Nauczycielom mogą zostać przyznane nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Miasta Wisły.
3. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta Wisły wynosi 3000 zł.
4. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola wynosi 2000 zł.

Rozdział V

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8

1. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości na zielone szkoły, nauczyciel otrzymuje za każdy cały tydzień kalendarzowy dodatkowe wynagrodzenie w wysokości, jak za 10 godzin ponadwymiarowych.
2. W przypadku sprawowania opieki nad dziećmi podczas zielonej szkoły przez niepełny kalendarzowy tydzień dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania opieki.
3. Dodatkowe wynagrodzenie z tytułu sprawowania opieki podczas zielonych szkół przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Wisły.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tomasz Bujok

1336

UCHWAŁA NR 340/XXXII/09 Rady Miasta Żory

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta
uchwała:

§ 1

Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory, określony w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Piotr Kosztyła

**Załącznik
do Uchwały Rady Miasta Żory
Nr 340/XXXII/09
z dnia 26 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświa-

towych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2

Ilekość w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – należy rozumieć przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy rozumieć przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) szkole – należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół lub placówek oraz placówkę oświatową w rozumieniu ustawy o systemie oświaty, dla której organem prowadzącym jest Miasto Żory;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu – należy rozumieć przez to pracownika zatrudnionego w placówce, o której mowa w pkt 4, na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych;
- 7) uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka;
- 8) klasie – należy rozumieć przez to także oddział lub grupę;
- 9) roku szkolnym – należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, Rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym paragrafie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 – 7 Regulaminu.

§ 5

1. Koniecznym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole co najmniej 4 miesięcy.
2. Szczegółowym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc so-

cialną;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 4) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów,
 - d) opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności obowiązków kierowniczych określonych w § 6;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, preorientacji zawodowej i przedsiębiorczości.

§ 6

Szczegółowym warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest sumienna i właściwa realizacja obowiązków kierowniczych, wynikających z Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego;
- 3) właściwa realizacja polityki kadrowej oraz

oświatowej, ustalonej przez Miasto Żory;

- 4) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym funduszy europejskich;
- 5) osiąganie przez uczniów szkoły sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych;
- 6) realizacja przez nauczycieli szkoły nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze;
- 7) aktywna współpraca z organami miasta, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla nauczyciela do 200 zł miesięcznie;
 - 2) dla dyrektora lub wicedyrektora do 300 zł miesięcznie.
2. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczyciela, zgodnie z zasadami określonymi w § 5, decyduje dyrektor szkoły;
 - 2) dla wicedyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 i 6, decyduje dyrektor szkoły;
 - 3) dla dyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w § 5 i 6, decyduje Prezydent Miasta Żory.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) funkcję wychowawcy klasy;
 - 3) funkcję opiekuna stażu nauczyciela realizującego awans zawodowy;
 - 4) funkcję doradcy metodycznego.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych w § 9 ust. 4, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Żory, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 pkt 1 bierze się pod uwagę:
 - 1) wielkość szkoły, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów;
 - 2) liczbę pracowników pedagogicznych i niepe-

- dagogicznych;
- 3) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków oraz obiektów sportowych;
 - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, w tym ilość szkół i etapów kształcenia.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.
 5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie

nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję określoną w § 8 ust. 1, w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 1-4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według poniższej tabeli, na każdy rok szkolny:

Pełniona funkcja lub stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1. Dyrektor przedszkola liczącego:	
a) do 4 oddziałów	450 – 950
b) 5 – 7 oddziałów	500 – 1 000
c) 8 – 10 oddziałów	550 – 1 050
d) powyżej 10 oddziałów	600 – 1 150
2. Wicedyrektor przedszkola	350 – 750
3. Dyrektor szkoły liczącej:	
a) do 6 oddziałów	500 – 1 000
b) 7 – 12 oddziałów	550 – 1 100
c) 13 – 18 oddziałów	600 – 1 200
d) 19 – 24 oddziałów	650 – 1 300
e) 25 – 32 oddziałów	700 – 1 400
f) powyżej 32 oddziałów	750 – 1 500
4. Wicedyrektor szkoły	400 – 1 100
5. Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500
6. Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	300
7. Dyrektor Samorządowej Szkoły Muzycznej	350
8. Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	200 – 800
9. Doradca metodyczny	450
10. Opiekun stażu	35
11. Wychowawca klasy	100

Rozdział V

§ 10

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub

uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w Rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1, ustala się niezależnie od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego, w następującej wysokości miesięcznie:
 - 1) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach trudnych w szkole specjalnej – 220 zł;
 - 2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach trudnych w klasach dwujęzycznych – 300 zł;
 - 3) dla nauczyciela zatrudnionego w poradni psychologiczno-pedagogicznej – 110 zł;
 - 4) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach uciążliwych – 90 zł.
3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w warunkach o których mowa w ust. 1, wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.
4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora określa Prezydent Miasta Żory, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dy-

daktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
 - 2) rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia;
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa w ust. 1, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.
3. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne;
 - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej;
 - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku, gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela;traktuje się, jak godziny faktycznie zrealizowane.
4. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na tzw. „zielonej szkole” oraz na wycieczkach dłuższych niż jednodniowe, jak za 2 godziny nadwymiarowe za każdy dzień

roboczy opieki.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenia tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16

1. Nauczycielowi mogą być wypłacane nagrody Prezydenta Miasta lub Dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród. Wysokość nagród ustala się następująco:
 - 1) nagroda Dyrektora szkoły – od 500 zł do 2 000 zł,
 - 2) nagroda Prezydenta Miasta – do 3 000 zł.

Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października lub w innym terminie, z uwagi na szczególne okoliczności.

2. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia, do czasu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego, z tytułu posiadania:
 - 1) I stopnia specjalizacji lub II klasy trenerskiej – 30 zł miesięcznie,
 - 2) II stopnia specjalizacji lub I klasy trenerskiej – 47 zł miesięcznie,
 - 3) III stopnia specjalizacji lub mistrzowskiej klasy trenerskiej – 66 zł miesięcznie.Dodatkowe wynagrodzenie wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 17

Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, z tytułu nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, pracy w porze nocnej, odpraw z tytułu przejścia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy regulują odrębne przepisy.

§ 18

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Piotr Kosztyła

1337

Opublikowane poniżej rozstrzygnięcie jest nieprawomocne



WOJEWODA ŚLĄSKI

Katowice, dnia **2009-03-26**

NP/III/0911/35/46/09

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

uchwały nr XXXVII/888/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 17 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bielsko Biala, w części określonej w:

- § 5 ust. 1 w zakresie słów: „i 3” oraz § 5 ust. 3 pkt 1 w zakresie słów: „Społecznego Inspektora Pracy”- jako niezgodnej z § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- § 9 ust. 3 i ust. 5 oraz § 11 ust. 4 – jako niezgodnej z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

1338

Opublikowane poniżej rozstrzygnięcie jest nieprawomocne



WOJEWODA ŚLĄSKI

Katowice **2009-04-03**

NP/II/0911/47/88/09

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

uchwały Nr XXII/359/09 Rady Gminy Herby z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli dla których gmina Herby jest organem prowadzącym, w części określonej w § 8 ust. 1 załącznika do uchwały, w zakresie słów „w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych” – jako niezgodnej z przepisem art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

wz. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO

**Stanisław Dąbrowa
I WICEWOJEWODA**

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.
